

**Dokumentace compliance management systému  
dle ISO 37301:2021**

# **KODEX DODAVATELE**

**Kodex chování dodavatelů společnosti GJW Praha spol. s r.o.**

## 1. Úvod

Společnost GJW Praha spol. s r.o. patří mezi nejvýznamnější dodavatele stavebních výkonů a prací pro veřejnou železniční síť v České republice. V tomto směru tvoří hlavní část její podnikatelské činnosti jak vlastní stavební výkony a dodávky, zejména výstavba a modernizace železničních tratí a stanic, mostů, tunelů a opěrných zdí, tak i poskytování souvisejících služeb a činností, jako jsou například geodetické a projekční práce, svařování a výroba pražcových kotev anebo provozování drážní dopravy.

Ve všech směrech své podnikatelské činnosti je společnost GJW Praha spol. s r.o. budována na všeobecně respektovaných etických hodnotách, kterými se společnost i všichni její zaměstnanci důsledně řídí, a to jak uvnitř společnosti v rámci vlastnických a pracovních vztahů, tak i navenek vůči obchodním partnerům a zákazníkům, dodavatelům, orgánům veřejné moci a všem dalším zainteresovaným stranám (stakeholders).

Za účelem prosazování těchto etických hodnot byl vydán Kodex chování společnosti GJW Praha spol. s r.o.

Jde v tomto směru o výchozí programový a poziční dokument, který přiměřeně zohledňuje i etické hodnoty, závazky a zásady chování obou většinových společníků – Leonhard Weiss International a VINCI Construction – kteří na národní i nadnárodní koncernové úrovni rovněž dlouhodobě prosazují obdobné hodnoty, závazky a zásady chování, stejně jako společnost GJW Praha spol. s r.o.

Na základě a v souladu s tímto Kodexem chování společnost GJW Praha spol. s r.o. vytváříme a rozvíjíme i své obchodní vztahy s dodavateli zboží, služeb a stavebních výkonů a prací a v této souvislosti důvodně očekáváme, že tyto všeobecně respektované hodnoty a zásady etického chování akceptují a prosazují ve svém podnikání i všichni naši dodavatelé.

S ohledem na tyto skutečnosti byl tedy vypracován tento **Kodex chování dodavatelů společnosti GJW Praha spol. s r.o.** (dále jen „KODEX DODAVATELE“), který v přizpůsobeném rozsahu a formě deklaruje naše obecné hodnoty a etické zásady chování pro vybrané oblasti vzájemných obchodních vztahů s dodavateli a očekáváme, že k nim přistoupí každý z našich dodavatelů.

## 2. Působnost

Tento KODEX DODAVATELE se vztahuje na všechny dodavatele zboží a služeb, jakož i stavebních a souvisejících výkonů a prací, které jsou dodávány anebo poskytovány společnosti GJW Praha spol. s r.o., jakož i na všechny členy orgánů, zaměstnance a jiné spolupracující osoby těchto našich dodavatelů (společně dále jen „dodavatelé“).

Dodavatelé jsou v tomto směru dále povinni přiměřeným a vhodným způsobem zavázat k plnění požadavků tohoto KODEXU DODAVATELE i všechny své subdodavatele, pokud se tito jakýmkoli způsobem podílí na celkovém smluvním plnění dodavatele vůči společnosti GJW Praha spol. s r.o.

Na základě těchto skutečností tvoří KODEX DODAVATELE nedílnou součást každého smluvního vztahu mezi společností GJW Praha spol. s r.o. jako odběratelem a jejími dodavateli, a to s tím důsledkem, že závazky dodavatele dle tohoto KODEXU DODAVATELE jsou součástí jeho celkových závazků a povinností podle příslušné smlouvy.

V případě podezření na porušování povinností a závazků dle tohoto KODEXU DODAVATELE společnost GJW Praha spol. s r.o. očekává, že dodavatelé a/nebo subdodavatelé neodkladně přijmou potřebná opatření k odstranění, předejití anebo nápravě vzniklého protiprávního nebo jinak škodlivého stavu.

Pokud by ze strany dodavatele ani přes výzvu nedošlo k přijetí potřebných a účinných opatření, tak si společnost GJW Praha spol. s r.o. vyhrazuje na základě toho právo případně i ukončit smluvní vztah s příslušným dodavatelem, a to podle závažnosti porušení tohoto KODEXU DODAVATELE buď výpovědí anebo odstoupením od příslušné smlouvy.

### **3. Principy etického a odpovědného chování dodavatele**

Společnost GJW Praha spol. s r.o. od svých dodavatelů očekává, že jejich podnikatelská a související další činnost bude vždy v souladu s následujícími, obecně respektovanými principy etického a společensky odpovědného chování:

- Odpovědnost a stabilita.
- Integrita a důvěryhodnost.
- Transparentnost.
- Profesionalita a odbornost.
- Trvalá udržitelnost podnikání a náležitá péče.

V tomto směru předpokládáme a vyžadujeme, aby naši dodavatelé z těchto principů vždy vycházeli a postupovali při všech svých činnostech v těchto klíčových oblastech:

- Dodržování zásad etického chování v obchodních vztazích.
- Férová hospodářská soutěž.
- Nepřípustnost korupce.
- Opatření proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu (AML).
- Předcházení střetu zájmů.
- Dodržování zásad etického chování v pracovních vztazích a na pracovišti.
- Lidská práva.
- Udržitelné podnikání a ESG, ochrana životního prostředí a plnění dalších požadavků.

### **4. Dodržování zásad etického chování v obchodních vztazích**

Dodavatelé společnosti GJW Praha spol. s r.o. v rámci svých obchodních vztahů kladou důraz na zajišťování rovnosti, nezávislosti a transparentnosti ve vzájemných vztazích, jakož i na vzájemný respekt a odpovědnost za řádné a včasné plnění obchodních závazků a na přesvědčení o nutnosti vzájemné výhodnosti. V tomto směru se dodavatelé snaží porozumět záměrům a potřebám svých obchodních partnerů a včas na ně reagovat.

Společnost GJW Praha spol. s r.o. se zavázala vytvářet dlouhodobé pozitivní a konstruktivní obchodní vztahy na základě rovnosti, čestného a transparentního přístupu a oboustranné výhodnosti, přičemž stejný přístup a etické jednání očekává i od svých dodavatelů a předpokládá, že i oni zavedli či zavádějí obdobná interní opatření k zajištění odpovědného a etického jednání jako naše společnost.

V této souvislosti je zcela nezbytné, aby dodavatelé ve vztahu k obchodním partnerům vždy přistupovali transparentně, profesionálně, čestně a odpovědně, a aby si byli vědomi toho, že v případě porušení těchto zásad vůči nim bude společnost GJW Praha spol. s r.o. důsledně vyvozovat odpovědnost a příslušné smluvně právní důsledky.

Nedílnou součástí závazků dodavatelů podle tohoto KODEXU DODAVATELE je i respektování obchodního tajemství, jakož i ochrana know-how a duševního vlastnictví obchodních partnerů, zejména chráněných předmětů průmyslového vlastnictví (ochranné známky a související označení, vynálezy, užité vzory a průmyslové vzory).

### **5. Férová hospodářská soutěž**

Společnost GJW Praha spol. s r.o. důsledně vyžaduje, aby veškerá podnikatelská činnost jejich dodavatelů byla v souladu se závaznými pravidly hospodářské soutěže a nedocházelo z jejich strany či ze strany jejich subdodavatelů k jakékoli formě zneužití hospodářské soutěže.

V tomto směru klademe důraz zejména na to, aby se dodavatelé neúčastnili žádného takového jednání anebo jiné formy součinnosti s jejich obchodními partnery (jednání ve vzájemné shodě), které by mohlo být chápáno anebo vykládáno jako podezření ze zakázané dohody soutěžitelů, tj. kartelové dohody.

Dodavatelé jsou ve své činnosti povinni vždy zohledňovat tu skutečnost, že všechny dohody mezi soutěžiteli, rozhodnutí jejich sdružení anebo jednání soutěžitelů ve vzájemné shodě, jejichž cílem nebo výsledkem je narušení hospodářské soutěže, jsou obecně zakázané a od počátku neplatné.

Pro posouzení dohod narušujících hospodářskou soutěž přitom není podstatné, zda byly uzavřeny písemně, ústně anebo pouze společně koordinovaným jednáním či postupem (např. různé „gentlemanské dohody“). V tomto směru dodavatelé musí respektovat, že i pouhá výměna informací může být posouzena jako jednání ve vzájemné shodě formou koordinovaného postupu s cílem narušení hospodářské soutěže.

Obdobné zásady se vztahují i na případnou účast dodavatelů společnosti GJW Praha spol. s r.o. a jejich členů orgánů anebo zaměstnanců na činnosti oborových a profesních sdružení. Členové orgánů a zaměstnanci našich dodavatelů respektují skutečnost, že se mohou účastnit pouze takových jednání oborových a profesních sdružení, která sledují povolené účely.

Dodavatelé, kteří svou podnikatelskou činnost částečně realizují v režimu zadávání veřejných zakázek, jsou povinni věnovat mimořádnou a soustavnou pozornost i účinné prevenci a zabránění jakéhokoli jednání, které by mohlo být posouzeno jako forma ovlivňování veřejné zakázky nebo veřejné soutěže a zejména pak jako zakázaná dohoda uchazečů o zakázku anebo jednání ve vzájemné shodě s cílem ovlivnění nabídek (bid rigging).

## **6. Nepřípustnost korupce**

Dodavatelé společnosti GJW Praha spol. s r.o. si jsou vědomi nepřípustnosti jakékoli formy korupce a korupčního chování svých zaměstnanců anebo členů orgánů, a to ať již ve formě přímého nebo nepřímého podplácení anebo přijímání úplatků.

V tomto směru dodavatelé respektují, že zcela nepřípustné je v tomto směru i každé jednání, které by mohlo svou povahou anebo souvislostmi vyvolávat již pouhé podezření z korupčního chování, byť by se v daném případě nejednalo o trestný čin.

Dodavatelé se zavazují své zaměstnanci soustavně a průběžně informovat a proškolenovat o tom, že nejsou tolerovány jakékoli náznaky korupčního jednání, a to nejen vůči úředním osobám ve věcech obecného zájmu, ale i vůči obchodním partnerům a dalším osobám v souvislosti s podnikáním dodavatele.

Dodavatelé si přitom jsou plně vědomi skutečnosti, že úplatkem se ve smyslu Trestního zákoníku rozumí nejen poskytnutí či přijetí finanční částky, ale i jakákoli neoprávněná výhoda spočívající v přímém majetkovém obohacení nebo jiném zvýhodnění, které se dostává nebo má dostat uplácené osobě nebo s jejím souhlasem jiné osobě, na kterou není nárok.

V této souvislosti je třeba dbát na skutečnost, že možné riziko korupčního jednání vzniká i v případě poskytování a přijímání drobných darů, pozvání a jiných benefitů ve vztahu k obchodním partnerům a jejich zaměstnancům, a proto také naši dodavatelé své zaměstnance výslovně zavazují k tomu, aby dodržovali závazná pravidla k předcházení takového rizika.

Vedle korupce důsledně se dodavatelé zavazují důsledně a nekompromisně vystupovat i vůči s ní souvisejícímu neetickému a protiprávnímu jednání, jako jsou nekalé praktiky při výběrových řízeních, veřejných zakázkách anebo dražbách a jakýmkoli formám zvýhodňování, zejména protekce a klientelismu.

## **7. Opatření proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu (AML)**

Nedílnou součástí etických zásad chování dodavatelů společnosti GJW Praha spol. s r.o. je přiměřené zapojení do opatření proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu, označovaných jako „boj proti praní špinavých peněz“ (Anti Money Laundering, AML). Cílem těchto zásad a opatření

je transparentní jednání ve finanční transakční oblasti a předcházení jakémukoli možnému podezření z krytí původu finančních prostředků nebo majetku.

Ačkoliv naši dodavatelé s ohledem na předmět své činnosti zpravidla z AML zákona nejsou tzv. povinnou osobou, tak přesto podle okolností vždy dbají na přiměřené prověření a řádnou identifikaci svých obchodních partnerů (Know Your Partner, KYP).

Ve své každodenní činnosti dodavatelé realizují zákaz plateb v hotovosti nad zákonem stanovenou hranici a obecně směřují k vyloučení jakýchkoli plateb v hotovosti ve vzájemném obchodním platebním styku.

Dodavatelé se ve svém podnikání řídí rovněž právními požadavky, které jsou spojené s existencí mezinárodních kontrolních režimů a mezinárodních sankcí, zejména sankcí přijímaných v sankčních režimech Evropské unie a České republiky.

## **8. Předcházení střetu zájmů**

Dodavatelé společnosti GJW Praha spol. s r.o. důsledně vyžadují prostřednictvím svých interních pravidel po každém svém zaměstnanci, aby účinně předcházel rizikům možného střetu svých osobních zájmů se zájmy dodavatele.

Střetem zájmů se přitom rozumí každá situace, kdy osobní zájmy zaměstnance – jednatelů v rámci plnění svých pracovních úkolů a povinností – jsou nebo mohou být v rozporu (střetu, konfliktu) se zájmy společnosti, to je kdy jednání a rozhodování zaměstnance při plnění pracovních úkolů je ovlivněno jeho vlastními zájmy anebo zájmy třetích, jemu blízkých nebo s ním jinak propojených osob (zejména majetkově).

## **9. Dodržování zásad etického chování v pracovních vztazích a na pracovišti**

Dodavatelé společnost GJW Praha spol. s r.o. dlouhodobě vytvářejí takové pracovní prostředí a vhodné pracovní podmínky svých zaměstnanců, aby tyto byly nejen v prostém souladu s požadavky pracovních právních a dalších dotčených právních předpisů, ale aby současně nad stanovený právní rámec zajišťovaly zaměstnancům i potřebnou dlouhodobou jistotu a spokojenost, včetně trvalého osobního rozvoje a profesního růstu.

Základem chování dodavatelů v této oblasti je trvalá péče o bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci (BOZP) a vytváření vhodného pracovního prostředí, a to nejen na základě samozřejmého plnění všech povinností podle příslušných právních předpisů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ale i jako jedna z podnikatelských priorit a cílů dodavatele.

Dodavatelé zajišťují trvalé uplatňování spravedlivých a rovných pracovních podmínek pro všechny zaměstnance tak, aby byly vyloučena jakákoli rizika případné diskriminace kteréhokoli zaměstnance. Nedílnou součástí těchto zásad je i prosazování diversity a inkluze zaměstnanců bez ohledu na jejich věk, pohlaví, sexuální orientaci, rodinný stav a jakékoli další odlišnosti zaměstnanců včetně důsledného vyloučení jakékoli formy diskriminace zaměstnanců na pracovišti i mimo něj.

Zcela nepřijatelné je, aby byly u dodavatelů přehlíženy, zlehčovány nebo tolerovány jakékoli formy obtěžování nebo neoprávněného nátlaku na zaměstnance a jejich zastrašování, a to jak ze strany kolegů na pracovišti (mobbingu), tak i ze strany nadřízených zaměstnanců (bossingu) a společnost jakékoli náznaky takového jednání nejenže netoleruje, ale považuje je za závažné anebo zvláště hrubé porušení pracovní kázně, které může být důvodem i k výpovědi nebo k okamžitému zrušení pracovního poměru.

Dodavatelé respektují svobodu odborového sdružování zaměstnanců a jejich aktivní účast v odborových nebo obdobných organizacích, pokud byly na pracovišti ustaveny.

## 10. Lidská práva

Samozřejmostí ve veškeré činnosti dodavatelů společnosti GJW Praha spol. s r.o. je respektování základních lidských práv a svobod tak, jak je vymezuje česká ústavní a prováděcí zákonná práva (zejména Listina základních práv a svobod) a současně i evropské (EU) a mezinárodní úmluvy a další závazné dokumenty.

V tomto směru jsou u dodavatelů zejména zakázány a zcela vyloučeny jakékoli formy otrocké práce a otrokářských praktik anebo jiné nucené práce, vytváření závislosti nebo jiných forem uplatňování dominance nebo útlaku na pracovišti, například prostřednictvím extrémního ekonomického nebo sexuálního vykořisťování a ponižení. Platí absolutní zákaz dětské práce s tím, že zavázat se k výkonu práce mohou až osoby, které dovršily 15 let.

Dodavatelé jsou zavázáni již v případě pouhého podezření z porušení lidských práv zaměstnanců anebo jakýchkoli dalších fyzických osob povinni veškerá potřebná opatření k tomu, aby takovému porušení lidských práv bylo zabráněno a aby následně byla vyvozena i příslušná právní odpovědnost.

## 11. Udržitelné podnikání a ESG, ochrana životního prostředí a dalších požadavků

Společnost GJW Praha spol. s r.o. u svých dodavatelů očekává a vyžaduje, aby ve své podnikatelské činnosti přiměřeně zohledňovali principy dlouhodobé udržitelnosti a dbali na dosahování rovnováhy mezi ekonomickým, sociálním a environmentálním rozvojem v rámci politik ESG.

Dodavatelé v tomto směru respektují, že při jejich smluvních plněních a/nebo provádění stavebních a souvisejících výkonů a prací proto nejsou zohledňována pouze ekonomická kritéria, ale také udržitelnost a případný dopad na životní prostředí.

Součástí plnění dodavatele tak vždy je i čestné a odpovědné chování vůči dotčenému životnímu prostředí, svým zaměstnancům a vůči veřejnosti, zejména pokud jde o zainteresované skupiny a osoby uvnitř naší společnosti i v jejím okolí. Těmito zainteresovanými skupinami osob (stakeholders) jsou vedle zaměstnanců, společníků, zákazníků a dodavatelů i subjekty stojící mimo dodavatele, jako jsou obce a vyšší územně samosprávné celky, v našem okolí působící podnikatelé, školy, kulturní instituce, sportovní organizace a zejména pak zde žijící jednotliví občané.

Primárním závazkem dodavatelů v rámci této širší společenské odpovědnosti přitom je odpovědnost vůči stavu okolního životního prostředí, které může být jejich činností dílčím způsobem ovlivněno, a to i výrazně.

Na tomto základě dodavatelé mimo jiné průběžně monitorují veškeré dopady svých činností na okolní životní prostředí a systémově řídí s tím spojená rizika, zajišťují soulad s dotčenými právními předpisy a s dalšími požadavky z oblasti ochrany životního prostředí a politik ESG, jakož i stanoví a vyhodnocují příslušné environmentální cíle a hodnoty.

## 12. Oznamování protiprávního a neetického jednání (whistleblowing)

Podezření na protiprávní, neetické anebo jinak škodlivé jednání u společnosti GJW Praha spol. s r.o. lze oznámit prostřednictvím je interního systému pro oznamování protiprávního a neetického jednání (whistleblowing), který je organizačně začleněn do compliance management systému.

Tento interní systém zajišťuje, aby nás zaměstnanci anebo i další vybrané osoby stojící mimo společnost (dodavatelé, zákazníci atd.) mohli kdykoliv upozornit na takové jednání, které je v rozporu s tímto Kodexem chování a a/nebo s právními předpisy, a to bez toho, že by byli vystaveni jakékoli formě nedůvěry anebo postihu (zákaz odvetných opatření).

Oznámení mohou být činěna jakoukoli níže popsanou formou, a to i anonymně.

Tento interní systém je ze strany GJW Praha spol. s r.o. provozován, společně s vnitřním oznamovacím systémem, prostřednictvím oznamovací platformy NNTB, která umožňuje přijímání oznámení jak v písemné formě elektronické datové zprávy, tak i ve formátu hlasové zprávy (telefonické oznámení).

Bližší informace dostupné na:

<https://www.gjw-praha.cz/oznamovaci-system/>